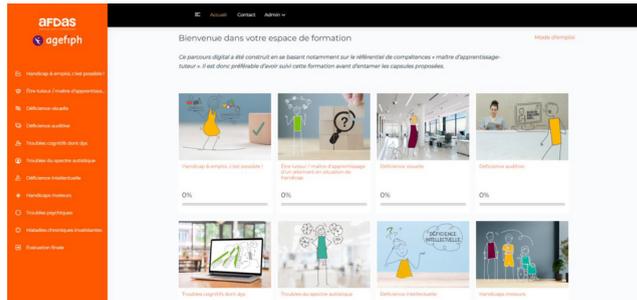


## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

# Sécuriser l'intégration des alternants en situation de handicap : un parcours de formation 100% digitalisé dédié aux tuteurs et aux maîtres d'apprentissage

25 avril 2023



Parce qu'intégrer en alternance une personne en situation de handicap en entreprise ne s'improvise pas, l'Afdas et l'Agéfiph ont conçu, avec le cabinet Ariane Conseil, un parcours de formation court et 100% digital pour sécuriser l'intégration du salarié en situation de handicap.

Ludique, interactif, 100% digitalisé, ce nouveau module vise à former les tuteurs et les maîtres d'apprentissage à l'accueil, l'intégration et l'accompagnement d'un alternant en situation de handicap. A travers ce parcours, ils acquièrent une méthodologie pour repérer les besoins liés au handicap de la personne en situation de travail, identifient les freins et contraintes situationnels du quotidien, pour ainsi mieux transmettre leurs connaissances et compétences.

La formation s'articule autour de 10 capsules de 30 minutes fonctionnant en parfaite complémentarité :

- Deux modules généralistes pour s'informer sur le handicap au travail et comprendre le rôle d'accompagnateur du tuteur et du maître d'apprentissage ;
- Huit modules thématiques pour approfondir précisément les handicaps et adapter sa posture ;
- Une évaluation finale des compétences acquises.

## Un accès facilité au service des TPME

Parce que 98% des entreprises adhérentes à l'Opérateur de compétences ont moins de 50 salariés, cette offre en libre accès sur le site internet de l'Afdas et de l'Agéfiph va leur permettre de disposer d'un parcours prêt à l'emploi sans aucune démarche administrative à effectuer, ni condition d'accès : un véritable gain de temps pour le dirigeant d'une petite structure !

[Accéder au module](#)

## Une nouvelle dimension inclusive

Un nouveau produit qui permet à l'Afdas de continuer à développer l'accès à la formation dans les TPME et s'inscrit dans la continuité du chantier « Inclusion#Tousconcernés » lancé par l'Opérateur de compétences en 2022, visant à accompagner ses adhérents à franchir le 1er kilomètre pour intégrer la diversité et l'inclusion dans leur recrutement.

Ce parcours vient compléter [l'offre de formation Afdas](#) dédiée aux tuteurs et de maîtres d'apprentissage avec une dimension inclusive.

Cet apport inclusif va permettre à chaque entreprise, sur un plan opérationnel, de pouvoir compter sur des salariés formés aux missions d'encadrement de personnes en situation de handicap et, sur un plan stratégique, de sécuriser l'employabilité de ses salariés. Mais aussi, plus globalement, de renforcer sa stratégie de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

## A propos du partenariat Afdas et Agéfiph

Ce nouveau module de formation s'inscrit dans une volonté commune de faire changer le regard sur le handicap et de faire progresser l'emploi des personnes en situation de handicap.

L'Agéfiph et l'Afdas ont signé en 2021 un partenariat de 3 ans visant à renforcer l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels des personnes en situation de handicap, ainsi qu'à amplifier la mobilisation des entreprises et des branches en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Pour l'Agéfiph, cet outil est à destination des Référents Handicap nouvellement nommés ou qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances et développer une vision transverse et intégrée du handicap favorisant les initiatives d'insertion professionnelle et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Il leur permet d'être accompagnés sereinement dans leur mission pour :

- Maîtriser les concepts clés du handicap dans l'entreprise

• Maintenir les concepts clés du handicap dans l'entreprise

• Intégrer le sujet du handicap dans les enjeux des Ressources Humaines de son entreprise

• Acquérir des outils pratiques et mieux appréhender son rôle de référent handicap pour le recrutement, l'accueil, l'intégration et le maintien dans l'emploi d'un travailleur handicapé

• Bénéficier d'un socle de connaissances sur l'Obligation d'Emploi des Travailleur Handicapés et utiliser l'Obligation Emploi Travailleurs Handicapés comme levier de l'inclusion des personnes handicapées dans l'emploi

Cette offre a été pensée pour donner aux entreprises et à leurs référents handicap ainsi qu'aux référents handicap des OF/CFA des clés pour bien comprendre les handicaps, leurs effets sur l'emploi et les solutions pour le recrutement ou le maintien dans l'emploi.

Ces modules sont aussi un levier pour comprendre les opportunités de faire du handicap une source de progrès et d'innovation pour l'entreprise.

[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)

#### A propos d'Ariane Conseil

Depuis 30 ans, Ariane Conseil accompagne les organisations dans leurs projets handicap, santé et QVT et réalise études, diagnostics conseil, formations et sensibilisations (présentielles et digitales), pour accompagner leurs plans d'actions.

[www.arianeconseil.fr](http://www.arianeconseil.fr)

---

Partager sur :



**Rechercher une formation**   **Observatoires des métiers**   **Appels d'offres**

[Protection des données personnelles](#)

[Conditions générales de l'Afdas](#)

[Mentions légales](#)

[Préférences cookies](#)