



DROIT, ECONOMIE, GESTION

# Licence pro Mention Métiers de la GRH : assistant



Niveau d'étude  
visé  
BAC +3



ECTS  
60 crédits



Durée  
1 an



Composante  
Collège  
Sciences  
Sociales et  
Humanités  
(SSH)



Langue(s)  
d'enseignement  
Français

## Parcours proposés

- › Parcours Assistant en ressources humaines

***A compter de la rentrée 2023-2024, l'établissement applique les droits différenciés pour tout étudiant extra communautaire s'inscrivant pour la première fois en licence.***

## Présentation

## Organisation

### Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat de professionnalisation.

### Stages

## Admission

### Droits d'inscription et tarification

Consultez les montants des droits d'inscription.

## Infos pratiques

### Lieu(x)

📍 Bayonne

📍 Pau

### Campus

🏠 Bayonne

🏠 Pau



# Programme

## Parcours Assistant en ressources humaines

### SEMESTRE 1

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 1 - Gestion du recrutement	UE				4
Les modalités et les obligations légales d'un recrutement	EC	4h	8h		2
Les outils à utiliser pour un recrutement	EC		20h		2
UE 2 - Gestion de l'embauche	UE				7
Les différents contrats possibles	EC	4h	18h		3
Les obligations légales d'une embauche	EC	4h	18h		1
L'accueil et l'intégration d'un salarié	EC	4h	18h		3
UE 3 - Gestion du déroulement de la relation de travail	UE				8
La gestion des dossiers du personnel	EC	4h	18h		2
La gestion du temps de travail et des congés	EC	4h	18h		3
La gestion de la formation continue	EC	4h	28h		3
UE 4 - Gestion de l'organisation de la relation de travail	UE				5
Optimisation de l'organisation du travail	EC	4h	8h		2
Préparation de la paie	EC	4h	28h		3
UE 5 - Anglais technique et management interculturel	UE	4h	28h		3
UE 6 - Informatique	UE		20h		3

### SEMESTRE 2

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 7 - Gestion des relations individuelles de travail	UE				7
Les différents entretiens obligatoires et facultatifs	EC	4h	18h		2
Les outils pour réaliser les entretiens	EC		20h		2
L'exploitation des entretiens	EC	4h	28h		3
UE 8 - Gestion des relations collectives de travail	UE				6
Les obligations vis-à-vis des IRP : description- enjeux-sanctions	EC	4h	28h		3
Les outils des relations collectives de travail	EC		30h		3
UE 9 - Gestion de la fin de la relation de travail	UE				5
Le formalisme des différentes ruptures d'un contrat	EC	4h	18h		3
L'indemnisation du salarié selon les motifs	EC	4h	18h		2
UE 10 - Suivi stage	UE		16h		6



UE 11 - Projet tutoré

UE

16h

6